

Styrets årsberetning for NHO Idrett juni 2022 – juni 2023

Styrets sammensetning etter årsmøtet i juni 2022

Leder:	Hilde Myklebust, Norges idrettsforbund
Nestleder:	Hege Frøyna, Oppegård IL
Medlemmer:	Mette Sørlien, Norges Fotballforbund Håkon Egeberg Johansen, AdO Arena Øystein Hildeskor, Norges Orienteringsforbund

Styrets rolle og arbeid

Det er avholdt 5 styremøter i perioden juni 2022 - juni 2023, hvor 26 saker er behandlet.

Som bransjeforening i Abelia har NHO Idrett ingen dedikerte ressurser i organisasjonen, men må trekke på personene og kompetansen som skal ivareta alle medlemmene i Abelia. Kjartan Almanning var styrets faste kontakt i Abelias administrasjon, og har fungert som sekretær for styret siden 2021.

Styrets oppgaver er å:

- Kvalitetssikre tilbudet (fra Abelia) til medlemmene.
- Tale på vegne av medlemmene (inn i Abelia).

Dette innebærer en forpliktelse for styret til å være i tett kontakt med medlemmene, i tillegg til å sette seg inn i det tilbudet Abelia har. Styrets behandling av saker og styrets vedtak vil stort sett være en anbefaling/anmodning til Abelia. Styret har et ønske om fortløpende å kunne vedta slike innspill til aktuelle tiltak.

- Styrearbeidet foregår etter en vedtatt, fast agenda, og styresakene skal forberedes av Abelia i samråd med styreleder.
- Styret har ansvar for å utarbeide og gjennomføre årsplan.
- Styret har i samarbeid med Abelia ansvar for å utarbeide tiltaksplan.

Styrearbeidet i perioden har vært orientert rundt dette arbeidet, men er fortsatt avhengig av videre diskusjoner fremover. Fokus er på den merverdi bransjestyret NHO Idrett evner å bidra til.

Visjon og hovedmål

Årsmøtet i Styret i NHO Idrett vedtok i 2019 følgende visjon: «Profesjonalisere flere idrettsorganisasjoner gjennom kompetanseutvikling i arbeidsgiverrollen og gode medlemstjenester.»

Det ble definert tre hovedmål:

- Så mange som mulig skal få glede av medlemsfordelene
- Medlemskapet skal spare penger for organisasjonene
- Idrettsorganisasjonen skal bli bedre arbeidsgivere

Styret definerte i 2020 nøkkelindikatorer (KPI) knyttet til disse målene, som styret også har fulgt opp i 2022.

Hovedmål 1: Så mange som mulig skal få glede av medlemsfordelene

Medlemsverving er en stor del av Abelias markedsavdeling, og som samarbeider med NHOs regionskontorer for verving og medlemspleie i idretten. Abelia har fokus på de potensielt største medlemmene (mange ansatte), men for styrets del er alle medlemmer like viktige med tanke på de hovedmålene som er vedtatt.

Ved årsskiftet 2022-2023 hadde NHO Idrett 134 medlemmer med 2074 årsverk. Det er en netto nedgang med 5 medlemmer fra årsskiftet 2021-2022, men en markant vekst med nesten 100 flere årsverk.

Styreåret 2022-2023 var det første etter gjenåpningen. Erfaringen under pandemien var at de digitale møteplassene hadde gjort det enklere for deltakere over hele landet å delta, og dette ble derfor videreført i 2022-2023. Alle kurs i regi av NHO Idrett og de fleste i regi av Abelia har dermed vært digitale. I 2022 var det til sammen 152 deltakere på kurs i regi av NHO Idrett, mens 49 unike medlemsvirksomheter har deltatt på disse kursene. Se hovedmål 3 for detaljer om kursene.

Hovedmål 2: Medlemskapet skal spare penger for organisasjonene

Medlemskapet i NHO Idrett og Abelia medfører en rekke fordeler for medlemmene. Vi ser imidlertid at det er langt fra alle som benytter seg av avtaler som kan gi besparelser.

De viktigste ordningene (endring fra forrige år i parentes):

- NHO Forsikring: 14 medlemmer (-1) – 10,4 % av medlemmene
- NHO Pensjon: 31 medlemmer (+3) – 23,1 % av medlemmene
- Kopinor-avtalen: 52 medlemmer (-3) – 38,8 % av medlemmene
- Innkjøpskjeden: 13 medlemmer (+2) – 9,7 % av medlemmene

Her er potensialet større, og flere medlemmer bør sette seg inn i de avtalene NHO tilbyr, for å vurdere om det kan gi økonomisk uttelling. Det har vært små endringer i disse tallene de siste årene. Styret vil fortsette arbeidet med å få informasjon ut til medlemmene.

NHO Idretts medlemmer får nyhetsbrev fra Abelia og annen informasjon om medlemstilbud, på lik linje med andre medlemsbedrifter.

Opplysnings- og utviklingsfondsmidler

Alle medlemmer som er bundet av tariffavtale, betaler til NHO Idretts Opplysnings- og utviklingsfond (OU-fond). NHO Idretts eget OU-fond opprettholdes med de midlene som er opptjent pr. 31. desember 2016.

Det er ikke utbetalt midler fra NHO Idretts OU-fond året 2022-2023. Dette skyldes at det ikke har kommet søknader. Tilgjengelige midler har blitt annonsert via nyhetsbrev til alle medlemmer.

Det er ett pågående prosjekt: Ph.D-prosjektet «Kjønn og makt i norsk idrett – på menns premisser?» med Hanne Sogn, stipendiat ved Norges Idrettshøgskole. Prosjektet er avsluttet med disputas vinteren 2023, og oppgjøret vil fremgå av 2023-regnskapet.

Hovedmål 3: Idrettsorganisasjonen skal bli bedre arbeidsgivere

Tjenester levert medlemmene

NHO Idretts medlemmer har i perioden fått bistand og råd i en rekke saker. Abelias advokater hadde i 2022 177 registrerte saker knyttet til medlemmer i NHO Idrett (181 saker i 2021). Dette utgjør ca. 5 prosent av sakene i Abelia, mens idretten som gruppe er noe mindre (ca. 3 prosent). Det vil si at idrettslag og -organisasjoner er flinke til å benytte seg av disse tjenestene. Sakene gjelder stort sett de samme fagområder som for resten av Abelias medlemmer.

Abelia har i 2022-2023 levert 5 miniseminarer:

- Pensjon fra første krone (med seniorrådgiver Siw-Mette Thomassen) – 26. januar
- Tilknyningsformer og grensedraining (med advokat Stian Kavli) – 22. februar
- Arbeidsavtaler, kontrakter og oppfølging av ansatte (med advokat Stian Kavli) – 29. mars
- Adgang til å ansette midlertidig (med advokat Stian Kavli) – 10. mai
- HMS i idretten (med fagsjef Gro Lundberg) – 31. mai

I tillegg planlegges kurs om varsling (med advokat Hege Nordgård) høsten 2023.

Det gjennomføres også et løpende politiske arbeid som også omfatter saker relevante for idrettslag og -organisasjoner. Blant annet gjelder dette arbeid med momskompensasjon for frivillige organisasjoner, som ble fullfinansiert i 2022, og skattefradrag for gaver til frivillige organisasjoner, herunder idretten. Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité deltar i Abelias Forum for ideell sektor og diskusjoner om prioriteringer av saker.

Tariffavtaler og lønnsoppgjøret 2022-2023

Om lag 38 % av medlemmene i NHO Idrett er bundet av en tariffavtale, en nedgang på ett prosentpoeng fra 2021. Dette utgjør om lag 64 % av årsverkene i virksomhetene – en oppgang på nær tre prosentpoeng.

I 2022 var det hovedoppgjør, hvor alle tariffavtaler ble revidert. Det er forskjellige utløpstidspunkt for avtalene (31.03.2022, 30.04.2022, 31.05.2022 og 30.11.2022). Mange tariffavtaler forhandles etterskuddsvis og den gamle avtalen gjelder fram til den nye er vedtatt.

Disse avtalene er gjort gjeldende for organisasjoner innenfor idretten:

- Standardoverenskomsten mellom NHO/tilsluttede landsforeninger LO/Handel og Kontor
- Fotball-, håndball- og ishockeyoverenskomsten mellom NHO/Abelia og LO/NISO
- Funksjonæravtalen mellom NHO/tilsluttede landsforeninger og YS/Negotia
- Lederavtalen mellom NHO/tilsluttede landsforeninger og Lederne.

De fire tariffavtalene som er gjort gjeldende for idretten ble i 2022 fornyet ved enighet uten mekling.

Oslo, 4. mai 2023

Hilde Myklebust

Styreleder (Sign)

Hege Frøyna

Nestleder (Sign)

Mette Sørlien

Styremedlem (Sign)

Håkon Egeberg Johansen

Styremedlem (Sign)

Øystein Hildeskor

Styremedlem (Sign)