



abelia

Sakspapirer
Abelias
generalforsamling
2025



Konstituering

I tillegg til møteleder og referent skal generalforsamlingen i henhold til vedtektene velge to representanter til å undertegne protokollen over forhandlingene. Disse foreslås av møteleder under møtet.

Styrets innstilling

Møteleder: *Styreleder Christian Pedersen*

Referent: *Adm. direktør Øystein E. Søreide (kan delegeres)*

Protokollunderskrivere: *[foreslås i møtet]*

Sak 1 Godkjenning av innkalling og sakliste

Generalforsamlingen ble innkalt torsdag 22. april 2025, og innkallingen er i henhold til fristen satt i vedtektene på seks uker.

Tidsfristen for å foreslå andre saker på generalforsamlingen er i henhold til vedtektene fire uker, og forslag måtte være sendt inn innen 8. mai 2024.

Det var innen fristens utløp innkommet to forslag til saker, begge fra Abelias styre. Sakene er satt opp som sak 6 og 7 i saklisten.

Sakliste

- Konstituering
- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2. Styrets beretning
- 3. Regnskap med revisjonsberetning
- 4. Kontingent
- 5. Valg
 - a. Styreleder, nestleder og styremedlemmer
 - b. Revisor
 - c. Valgkomité og valgkomiteens leder
- 6. Vedtekter
- 7. Instruks for valgkomiteen

Styrets innstilling

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Sak 2 Styrets beretning

Styrets innstilling

Styrets årsberetning for 2024 godkjennes.



abelia

Årsberetning
2024



Næringslivets Hus
Middelthuns gate 27
Majorstuen, Oslo



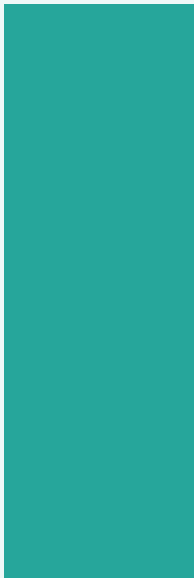
post@abelia.no



www.abelia.no



INNHold + SIDETALL



ABELIAS ÅRSBERETNING 2024

04	Forord	18	Kapittel 7/7.1: Administrasjon
06	Styret	18	Kapittel 7.2: Arbeidsmiljø
08	Kapittel 1: Om Abelia	18	Kapittel 7.3: Sykefravær
12	Kapittel 2: Medlemstilfredshet og medlemsutvikling	19	Kapittel 7.4: Miljørapportering
13	Kapittel 3: Politisk gjennomslag	19	Kapittel 7.5: Likestilling
15	Kapittel 4: Kommunikasjon og synlighet	20	Kapittel 7.6: Diskriminering
16	Kapittel 5: Juridiske tjenester	20	Kapittel 7.7: Fremtidig utvikling
17	Kapittel 6: Møteplasser	21	Kapittel 8: Årsresultat og disponering
		21	Kapittel 8.1: Driftsgrunnlag
		21	Kapittel 8.2: Årsresultat



Forord av Øystein Søreide

Administrerende direktør i Abelia

2024 var et innholdsrikt år for Abelia og våre medlemsbedrifter, ikke minst på digitaliseringsfronten.

Det er ingen tvil om at AI vil forandre næringslivet og samfunnet for øvrig, og at våre kunnskaps- og teknologivirksomheter spiller en sentral rolle i utviklingen.

2024 var også et krevende år. Grusomme kriger med store tap gjør dypt inntrykk på oss alle. Voksende geopolitisk spenning, økt proteksjonisme og fare for handelskrig bekymrer oss både som enkeltpersoner og næringslivsledere. Høy inflasjon og rente er en utfordring, og kompetansemangelen er fortsatt stor.

Abelias medlemsbedrifter muliggjør innovasjon og omstilling. Norge og Europa trenger dette mer enn noen gang. Draghi-rapporten som kom i september levnet ingen tvil om at

EU må ta store grep for å opprettholde sin konkurransekraft i fremtiden. IT-næringen, både hjemme og ute, spiller en avgjørende rolle for å løse samfunnsproblemer og skape nye jobber. Næringen bidrar til økt produktivitet og verdiskaping i norsk økonomi.

Abelia har fått gjennomslag på flere politiske saker som er viktig for våre medlemmer. For eksempel ble det vedtatt en strategisk eksportsatsing på digitale tjenester og teknologi, og regjeringens digitaliseringsstrategi inneholdt flere gjenkjennelige Abelia-saker vi har jobbet med over lang tid.

Den første stortingsmeldingen om gründerskap ble lagt frem, etter påtrykk fra Abelia.

Vi er fornøyde med avviklingen av kompetanseskatten – den ekstra arbeidsgiveravgiften på høykompetent arbeidskraft – og utvidelsen av opsjonsskatteordningen. Dessverre ble den skadelige exit-skatten, som jager de mest innovative selskapene ut av Norge, videreført.

Også på forskningsfeltet oppnådde vi gode resultater. Sammen med Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA) ble det sikret gjennomslag for at taket på Retur-EU-ordningen, kompensasjonsordningen for deltakelse i Horisont Europa, ble fjernet slik at norske forskningsinstitutter får økt forutsigbarhet ved deltakelse i EU-prosjekter.

Våre advokater har håndtert over 4100 saker for våre medlemsbedrifter i året som har gått. Gratis juridisk rådgivning er mye brukt medlemsfordel og høyt verdsatt blant medlemmene.

Vi har gjennom året arrangert over 100 møteplasser i hele landet. Fra store arrangementer som Arendalsuka og HR-konferansen, til mindre nettverk og kurs. Vår webinarserie om fremtidens arbeidsliv trakk enda flere seere enn året før.

Abelia har også i 2024 blitt større og sterkere i form av flere medlemmer. I dag har våre medlemmer til sammen over 68 000 årsverk. Det er vi stolte av!

Alle vi som jobber i Abelia er stolte og takknemlige for tilliten dere som medlemmer viser oss. Vi er glade for høy tilfredshet i medlemsundersøkelsen, men jobber kontinuerlig med å bli bedre. Derfor vil vi gjerne ha innspill på saker dere er opptatt av eller ting vi kan gjøre annerledes.

Øystein E. Søreide, adm. dir. i Abelia



Styreleder
Christian Pedersen
Group CEO, twoday



Nestleder
Ingrid Stenstad vold Ross
Generalsekretær, Kreftforeningen



Merete Nygaard
Adm.dir., Lexolve



Pål Næss
Strategisk rådgiver,
Local-host AS



Vincent Fleischer
Strategi- og kommunikasjons-
direktør, SINTEF



Ragnhild Mathisen
Leder Corporate Affairs, Telenor



Kristine Dahl Steidel
Adm.dir., Microsoft Norge



Anne Cathrin Østebø
Daglig leder, Validé



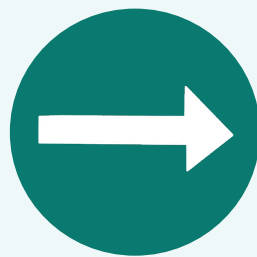
Henning Lunde
VP Communications, Telia Norge



Jens Barland
Prorektor, Kristiania



Abelias visjon & misjon



Kapittel 1:

Om Abelia



Abelias visjon & misjon

“ ***Et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn*** ”



«Abelia er organisasjonen for kunnskaps- og teknologivirksomheter. Sammen skaper vi et bærekraftig kunnskapssamfunn ved å realisere det digitale Norge, styrke forsknings- og innovasjonstakten og øke konkurransekraften til våre medlemmer gjennom å posisjonere dem i det internasjonale kunnskapssamfunnet.»



- Teknologi: 35 %
- Konsulent/rådgivning: 27 %
- Idrett, ideelle og frivillige: 11 %
- Forskning: 10 %
- Utdanning: 7 %
- Andre: 10 %

Norge står midt i en nødvendig omstilling til et miljømessig, økonomisk og sosialt bærekraftig samfunn. Kunnskaps- og teknologivirksomhetene gjør det mulig. Derfor skal Abelia være en tydelig samfunnsaktør som bygger bro mellom sektorer ved å sette dagsorden på områder der kunnskap og teknologi kan gjøre en forskjell.

Vi skal sikre at medlemmene øker sin lønnsomhet, får bidra til å løse samfunnsutfordringene, blir Norges fremste arbeidsgivere og styrker sitt nettverk gjennom våre møteplasser og koblingspunkter.

Abelia er arbeidsgiver- og interesseorganisasjonen for teknologi- og kunnskapsvirksomheter i Norge.

Organisasjonen ble etablert i 2001 og er den fjerde største landsforeningen i NHO.

Abelia opplever sterkt vekst og hadde ved utgangen av året 2850 medlemsdrifter med til sammen drøyt 68 000 årsverk.

Vi organiserer virksomheter innen teknologi, rådgivning, forskning, utdanning, innovasjon, kreative næringer og ideelle organisasjoner over hele landet.

Abelias verdiforslag til medlemmene

1

Abelia er en koblingsboks som lar medlemmene knytte nettverk og etablere nye partnerskap på tvers av bransjer og næringer

2

Abelia sikrer medlemmene politisk gjennomslag og synlighet for å styrke deres posisjon

3

Abelia gjør medlemmene til bedre arbeidsgivere gjennom kompetanseheving og rådgivning i arbeidsgiverspørsmål

4

Abelia gir medlemmene innsikt og analyse som lar virksomhetene få en bedre forståelse av utviklingen i markedet og samfunnet

5

Abelia gir medlemmene økonomiske fordeler ved å stå samlet

Kapittel 2:

Medlemstilfredshet og medlemsutvikling

Abelia vedtok i 2021 en offensiv vekstplan. I 2024 opplevde Abelia nok et godt år og fortsetter å være blant de landsforeningene i NHO-fellesskapet med størst vekst i medlemsmassen. Nye medlemsbedrifter som KPMG, Twoday, Azets Consulting, Epinova og Datarespons R & D bidro til at antall innmeldte årsverk økte med 3 758. Netto antall årsverk økte med 3,82%, med en tilvekst på 70 nye medlemsvirksomheter.

Abelia jobber strukturert med medlemsrelasjonene. Dette innebærer å bygge tettere relasjoner til de største medlemmene og iverksette digitale dialogtiltak rettet mot de små og mellomstore virksomhetene.

Abelias årlige medlemsundersøkelse fortsetter den gode trenden med å vise til høy medlemstilfredshet. Vi har i 2024 opplevd en markant fremgang. Tre av fire medlemmer er svært fornøyd/fornøyd med Abelia. Medlemmene er spesielt tilfredse med våre tjenester innen arbeidsrett og HMS, og våre møteplasser, konferanser og nettverk.



Kapittel 3:

Politisk gjennomslag

I 2024 ble verdenspolitikken preget av omfattende valg i over 80 land, inkludert åtte av de ti mest folkerike nasjonene som USA, India og Indonesia. En tydelig trend var velgernes misnøye med sittende regjeringer, ofte på grunn av økonomiske utfordringer som inflasjon og økte levekostnader. Dette førte til at mange etablerte partier mistet makten etter flere tiår ved roret, og høyrepopulistiske partier gjorde framskritt i flere europeiske land. I USA ble Donald Trump gjenvalgt som president, noe som skapte bekymring internasjonalt for hvordan dette vil påvirke globale allianser og konflikter. For Abelias medlemmer var det særlig frykten for økte tollsatser og konsekvenser av krig og konflikt i Ukraina og med Kina som preget utgangen av året.

I Norge var 2024 preget av økonomiske utfordringer med høy prisstigning og en styringsrente på 4,5 %, det høyeste siden 2008. Strømpriser og energisituasjon skapte fortsatt mye debatt. Innenfor arbeidsliv og teknologi ble kunstig intelligens en het politisk sak, særlig med tanke på regulering og arbeidsmarkedstilpasning. Skjermbruk og opptaksregler var viktige saker på kunnskapsfeltet, mens forskningspolitikken ble preget av at man fikk nok en ny statsråd å bli kjent med. På helsefronten var bemanningskrisen sentral, mens enigheten om

en ny Langtidsplan for Forsvaret fikk tilslutning fra alle partier på Stortinget.

Alle disse sakene er viktige for Abelias medlemmer, men regjeringens digitaliseringsstrategi som kom på plass i september var blant det mest etterlengtede. Strategien inneholdt mange gjenkjennelige Abelia-gjennomslag etter målrettet arbeid, blant annet langtidsplan for digitaliseringsarbeid, nye bredbåndsmål og finansiering av deltakelse i European Digital Innovation Hubs. I 2024 så vi også gjennomslag på eksportfeltet, ved at Nasjonalt eksportråd anbefalte en strategisk eksportsatsing på digitale tjenester og teknologi og at eksportsatsingen på helsenæringen ble realisert.

Regjeringen la også frem den første stortingsmelding om gründerskap, etter påtrykk fra Abelia. Denne inneholdt en god problembeskrivelse av situasjonen til norske gründere, men var dessverre tom for konkrete tiltak og tok ikke for seg skatt som tema. Meldingen bar dermed preg av en manglende helhetstenking knyttet til norsk gründerskap.

Samtidig fikk visikretetsvært viktig gjennomslag knyttet til skattepolitikken i avviklingen av kompetanseskatten – den ekstra arbeidsgiveravgiften på høykompetent

arbeidskraft. Det samme gjelder opsjonsskatt, som ble utvidet slik at flere oppstartsselskaper faller inn under ordningen. Utover dette var det dessverre lite å glede seg over i statsbudsjettet som ble lagt fram høsten 2024. Den skadelige exit-skatten, som jager de mest innovative selskapene ut av Norge, ble videreført. Digitaliseringsstrategien som ble lagt fram bare dager før, ble ikke fulgt opp med penger i budsjettet. Og det ble kuttet i næringsrettet forskning.

Det er imidlertid også gode gjennomslag på forskningsfeltet. Sammen med Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA) ble det sikret gjennomslag for at taket på Retur-EU-ordningen, kompensasjonsordningen for deltakelse i Horisont Europa, ble fjernet slik at norske forskningsinstitutter får økt forutsigbarhet ved deltakelse i EU-prosjekter.

På utdanningsområdet sikret vi at det fortsatt ikke kuttet i tilskuddsmodellen for friskolene, som oppfølging av en bred mobilisering ledet an av Abelia og Forum for friskoler. Og for ideelle organisasjoner var Abelia sentrale for å sikre etableringsstøtte for barnevernsinstitusjoner.

Høsten 2025 er det stortingsvalg i Norge, og forberedelsene startet over et og et halvt år før. Allerede våren 2024 sendte Abelia de første innspillene til partienes programprosesser, som kulminerer med vedtak på partilandsmøtene våren 2025. Dette er grunnlaget for forhandlinger om fremtidige regjeringsplattformer og derfor for Norges politiske framtid. Det har derfor hatt en høy politisk prioritet hos oss, og vi har igangsatt et systematisk og omfattende arbeid for å sikre flest mulig gjennomslag for Abelias medlemmer. Resultatet vet vi først når det nærmer seg 2026.

Til sammen hadde Abelia en svært høy politisk aktivitet i 2024. Til sammen ble det gjennomført 28 møter med statsråder i regjeringen, og ytterligere 70 møter med annen politisk ledelse og stortingsrepresentanter. Det ble skrevet 214 formelle brev til politikere og embetsverk. 17 toppolitikere deltok på Abelias scener, og selv deltok vi på 112 scener utenfor eget hus.

I EU ble debatten om omstilling og innovasjon i en geopolitisk skvis mellom Kina og USA satt på spissen med Letta- og Draghi-rapportene våren og høsten 2024. For Abelias del bidro dette til enda mer oppmerksomhet om vår nøkkelrapport Omstillingsbarometeret, som viser at der Europa faller etter verden, faller Norge enda mer etter relativt sett til våre naboland. Analysen får fotfeste både i embetsverket, hos politikere og i akademia. Gjennom dette styrker Abelia vår posisjon som premissleverandør i debatten om omstillingen av Norge. Den strategiske satsningen på analyse og innsikt ble med dette videreført og forsterket i 2024. Sammen med nøkkeltallsanalyser for teknologi- og rådgiverbransjen og flere andre analyser bidrar dette til at Abelia kan løfte en høyst tiltrengt debatt om omstillingsbehovet i Norge og verden.

Kapittel 4:

Kommunikasjon og synlighet

Synlighet og tydelig kommunikasjon er en forutsetning for at Abelia og våre medlemmer skal bli sett, lyttet til og få politisk gjennomslag. Mange av Abelias medarbeidere bidrar derfor i kommunikasjonsarbeidet for å fremme våre medlemmers situasjon og synspunkter

Vi ønsker å vise hvordan våre medlemmer gjennom kunnskap og teknologi bidrar til omstillingen av Norge. Vi bruker også kommunikasjonskanalene våre aktivt for å gjøre bedriftene til bedre arbeidsgivere.

Abelia hadde høy synlighet gjennom 2024, med godt over 140 strategisk viktige oppslag i de største mediene, i næringslivsmediene, regionale medier og fagpresse. Abelia lyktes godt med å sette politiske hovedsaker og kjernetemaer på agendaen.

Noen temaer og hendelser er gjengangere i våre presseoppslag, slik som Omstillingsbarometeret, kåringen av Norges 50 fremste tech-kvinner, behov for å satse mer på forskning, digital infrastruktur, og mangel på IKT-kompetanse. Andre temaer er mer generiske som digitalisering, grønt skifte, innovasjon, offentlige innkjøp og næringsutvikling.

Diskusjonen om bruk av kunstig intelligens og bedriftenes rolle i å utvikle dette har fylt mange kanaler også i 2024. Det er ingen tvil om at AI vil forandre næringslivet og samfunnet. Abelia er opptatt av å synliggjøre hvordan våre kunnskaps- og teknologivirksomheter spiller en sentral rolle i utviklingen.

I tillegg har Abelia gjennom året, i tett samarbeid med et ekspertutvalg og medlemmer, benyttet både møteplasser og media til å snakke om hva det innebærer å være en god og fremtidsrettet arbeidsgiver.

Utfordringer og løsninger knyttet til et bærekraftig næringsliv har stått sentralt i Abelias egne kanaler og sosiale medier. Antall lesere og følgere øker i alle kanaler, og aller mest på LinkedIn der Abelia i 2024 hadde over 200 000 eksponeringer.

Kapittel 5:

Juridiske tjenester

Avdelingen består av ni advokater (8,3 stillinger) og en Leder fremtidens arbeidsliv. Advokatene bistår medlemsbedriftene i alle problemstillinger som vedrører arbeidsgiverrollen og holder kurs, webinarer, nettverk og konferanser. Ut over dette utvikler vi arbeidslivpolitiske posisjoner med mål om politiske gjennomslag, og forhandler tariffavtaler. Advokatene håndterte i 2024 i alt 4116 saker i individuell og kollektiv arbeidsrett. Av disse har 18 saker resultert i stevninger. De fleste er løst før hovedforhandling.

IKT-bransjen (overenskomst 478 med EL og IT Forbundet) og Helse- og velferd (overenskomst 453 med Fagforbundet) ble i 2024 berørt av streik. Begge streikene ble løst innen to uker.

I 2024 ble det avholdt syv webinarer hvor vi gikk i dybden på syv av de [åtte kjennetegnene til vårt Ekspertutvalg for Fremtidens arbeidsliv](#).

Årets lønnskonferanse og HR-konferanse var godt besøkt. HR-konferansen handlet om kompetanseutvikling i arbeidslivet.

Arbeidsgiverpolitisk utvalg som hovedsaklig består av våre største medlemsbedrifter, hadde i 2024 syv møter, inklusive en fagtur til København. Der besøkte vi blant annet den norske ambassaden, Dansk Arbeidsgiverforening og Dansk Industri og SAS Institute.

Ifølge medlemsundersøkelsen økte tilfredsheten med juridiske tjenester fra 74 til 84 prosent fra 2023 til 2024. Det var også markant fremgang i målingen av synlighet på området arbeidslivspolitik.

Kapittel 6:

Møteplasser

Abelias møteplasser og konferanser er et viktig tilbud for våre medlemmer, og vi er opptatt av å fylle vår rolle som "koplingsboks" mellom bedrifter, og mellom næringsliv og myndigheter.

I 2024 ble det avholdt rundt 100 møteplasser, kurs og konferanser for medlemsbedriftene med 5596 deltakere. 85% av deltakerne har vært fornøye eller svært fornøye med Abelias største møteplasser.

Møteplassene favner bredt fra betydelig tilstedeværelse på Arendalsuka, rene digitale kurs, samt nettverk innen ledelse, arbeidsrett og HMS.

I samarbeid med ODA Nettverket kårer Abelia hvert år Norges 50 fremste tech-kvinner. Interessen og engasjementet for kåringen øker år for år. I 2024 kom det inn over 700 nominasjoner. Arrangementet hadde høy synlighet både i presse og i sosiale medier.

Kapittel 7:

Administrasjon

Kapittel 7.1 Administrasjon

I løpet av 2024 har administrasjonen i Abelia, inkludert sekretariatene til FIN og FFA, bestått av totalt 35,1 årsverk og 40 ansatte

Kapittel 7.2 Arbeidsmiljø

Abelia har et godt arbeidsmiljø i positiv utvikling. Den siste årlige medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført av Ennova i oktober 2024 og hadde en svarprosent på 91.

Arbeidsgleden i Abelia har økt med 1 poeng fra 2023, og ligger nå 7 poeng over et generelt benchmark for norske organisasjoner og foreninger. Jobbinnhold, ledelse og samarbeid utpeker seg som de sterkeste driverne for arbeidsgleden. Tre av fire av disse driverne har hatt en positiv utvikling fra 2023.

Lojalitet har gått frem med 4 poeng, og ligger nå 10 poeng over generelt benchmark i Norge og to poeng over nivået for "Top in Class" for alle virksomheter Ennova måler av tilsvarende størrelse globalt.

eNPS går frem med 22 poeng til 71 poeng. Tilsvarende resultat for norske organisasjoner og foreninger er 16 poeng. 81% av de ansatte defineres som aktive promotører for Abelia. Det tilsvarer en fremgang på 15 prosentpoeng fra 2023.

Kapittel 7.3 Sykefravær

Sykefraværet i 2024 var på 3,81 prosent, mot 2,86 prosent i 2023.

Det har ikke vært skader eller ulykker i Abelia i 2024.

Kapittel 7.4 Miljørapportering

Organisasjonen har som mål å velge underleverandører som har et bevisst forhold til miljøkrav, og som har en høy etisk standard for sin virksomhet.

Fra 2023 til 2024 har Abelia redusert totalt utslipp fra 484,2 tonn CO₂-e til 451,1 tonn, tilsvarende en nedgang på 33,1 tonn CO₂-e.

Denne reduksjonen skyldes hovedsakelig mindre innkjøp av varer og tjenester, som datautgifter og leiekostnader for lokaler, samt utslipp fra kapitalvarer. En betydelig bidragsyter til denne reduksjonen er knyttet til endringer i utslippsfaktorene som følge av endringer i makroøkonomiske forhold som inflasjon, valuta, og BNP-vekstrate.

I tillegg har forbedringer i energieffektivitet, energimiks, samt ressurs- og transportpåvirkning bidratt til å redusere karbonintensiteten i spesifikke bransjer og typer innkjøp, som er nært knyttet til våre kostnader.

Abelia har en forbedring i karbonproduktivitet (CAPRO) fra 0,14 i 2023 til 0,15 i 2024.

Kapittel 7.5 Likestilling og mangfold

Abelia tilstreber god kjønnsbalanse både i stab og styre. Ved utgangen av 2024 hadde administrasjonen 62 prosent kvinner og 38 prosent menn (23 kvinner og 14 menn). Ledergruppen bestod av tre kvinner og tre menn.

Siden generalforsamlingen i juni 2024 har det vært 5 kvinner og 5 menn i styret i Abelia.

Abelia er opptatt av at næringslivet må føre en familie- og likestillingspolitikk som tilrettelegger for at både kvinner og menn kan kombinere yrkeskarriere og familieliv.

Abelia har som mål å være en attraktiv arbeidsgiver uavhengig av arbeidstakernes bakgrunn, og for oss betyr likestilling og mangfold like rettigheter og muligheter til å bidra i organisasjonen og for medlemmene. Vi tar aktive skritt for å fremme like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønnsidentitet, etnisitet, alder, seksualitet, fysiske og psykiske funksjonsnedsettelse eller religiøse oppfatninger. Vi tror på at likestilling og mangfold styrker innovasjonskraften og arbeidsmiljøet.

Kapittel 7.6 Diskriminering

I Abelias etiske retningslinjer er det nedfelt: «Abelia skal legge til rette for en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass der våre medarbeidere får like muligheter, verdsettes for sine bidrag og føler seg komfortable med å dele sine perspektiver og ideer. Vi har nulltoleranse for enhver form for trakassering, ansatte skal behandle andre med verdighet, rettferdighet og respekt.”. Abelias medarbeidere etterlever disse prinsippene.

Kapittel 7.7 Fremtidig utvikling

Utsiktene for Abelias virksomhet er gode. Organisasjonen er i vekst og driften er sunn. Styret besluttet i 2021 en offensiv vekstplan for Abelia som innebærer et taktskifte i vekstmål sammenlignet med gjennomsnittlig vekst siste 10 år.

Det gjøres et systematisk og målrettet arbeid knyttet til verving i Abelias kjernesegmenter: IKT-bransjen, rådgivere, ideelle organisasjoner, utdanning og forskning. Abelia samarbeider tett med NHOs regionforeninger både om medlemsverving og- oppfølging.

I tillegg til satsingen mot de større virksomhetene, blant annet IKT- og rådgiverbransjen, ønsker Abelia å spisse tilbudet mot gründere og vekstselskaper.



OMSTILLING

Kapittel 8:

Årsresultat og disponering

Kapittel 8.1 Driftsgrunnlag

Regnskapet for 2024 viser driftsinntekter på totalt 74,0 millioner, hvor ordinær medlemskontingent utgjorde den vesentligste inntektskilden på 63,6 millioner, mot 57,8 millioner i 2023. Medlemskontingent til Abelia utgjorde 57,2 millioner. Videre utgjorde 6,4 millioner særskilt kontingent for deltagelse i ulike fora / bransjeforeninger; blant annet Forum for fagskoler (FFF), Forum for friskoler (FRI) Forskningsinstituttene fellesarena (FFA), Foreningen for innovasjonsselskaper i Norge (FIN).

Abelia er tilført 7,2 millioner som andel fra NHOs opplysnings- og utviklingsfond i 2024. Tilskuddet utbetales på grunnlag av antall ansatte i tariff-organiserte bedrifter i Abelia. Årets tilskudd var om lag 0,2 millioner høyere enn i 2023.

Finansinntektene var i 2024 på 3,7 millioner mot 6,1 millioner i 2023. Finansavkastningen på midlene som er forvaltet i Landsforeningsfondet var på 9,63 prosent i 2024 mot en referanseindeks på 9,59 prosent. Avkastningen utgjorde 1,56 millioner i 2024. Renter på plassering i bank var på 2,1 millioner mot 1,6 millioner i 2023.

Kapittel 8.2 Årsresultat

Årets resultat på 1,5 millioner er ført mot egenkapitalen. Foreningens egenkapital ved utgangen av året utgjorde 53,9 millioner, mot 52,4 millioner ved utgangen av 2023.

Den finansielle stillingen for Abelia er god, med en egenkapitalprosent på 80 prosent.

Årsberetning 2024

abelia



Næringslivets Hus
Middelthuns gate 27
Majorstuen, Oslo



post@abelia.no



www.abelia.no

Sak 3 Regnskap med revisjonsberetning

Regnskapet for 2024 viser driftsinntekter på totalt 74 millioner, hvor ordinær medlemskontingent utgjorde den vesentligste inntektskilden. Medlemskontingent var 63,6 millioner, mot 57,8 millioner i 2022.

Årets resultat på 1,5 millioner er ført mot egenkapitalen, og foreningens egenkapital ved utgangen av året utgjorde 54 millioner. Abelia sin finansielle stilling er god, med en egenkapitalprosent på 80.

Styrets innstilling

Generalforsamlingen godkjenner Abelias årsregnskap for 2024.

Revisjonsberetningen tas til etterretning.

Årsregnskap for

ABELIA

983489060

Regnskapsår

01.01.2024 - 31.12.2024

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Medlemskontingent		63 611	57 786
Kurs- og oppdragsinntekt		190	96
Opp/ut inntekt	1	7 185	6 998
Annen driftsinntekt		3 014	2 993
Sum driftsinntekter		74 001	67 872
Driftskostnader			
Personalkostnad	2, 3	-53 455	-46 369
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	-444	-735
Husleie og drift av lokaler		-2 075	-1 988
Kjøp av tjenester		-9 406	-8 370
Reise-, møte-, og representasjonskostnader		-7 085	-6 574
Annen driftskostnad		-3 627	-4 110
Sum driftskostnader		-76 091	-68 145
Driftsresultat		-2 091	-273
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		2 096	1 568
Annen finansinntekt	5	1 560	4 492
Sum finansinntekter		3 656	6 060
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		-3	0
Annen finanskostnad		-12	-12
Sum finanskostnader		-15	-12
Netto finans		3 641	6 048
Resultat før skattekostnad		1 551	5 775
Skattekostnad	6	0	0
Årsresultat		1 551	5 775
Overføringer			
Annen egenkapital	7	1 551	5 775
Sum overføringer		1 551	5 775

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	4	0	444
Sum varige driftsmidler		0	444
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	5	25	25
Sum finansielle anleggsmidler		25	25
Sum anleggsmidler		25	469
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	6 208	3 566
Andre kortsiktige fordringer	9	1 514	2 833
Sum fordringer		7 722	6 399
Investeringer			
Markedsbaserte fond	5	17 975	16 417
Sum investeringer		17 975	16 417
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	41 863	39 910
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		41 863	39 910
Sum omløpsmidler		67 560	62 726
SUM EIENDELER		67 585	63 195

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Egenkapital oppl./utv.fond	1, 7	8 425	8 425
Annen egenkapital	7	45 549	43 999
Sum opptjent egenkapital		53 974	52 424
Sum egenkapital		53 974	52 424
Gjeld			
Avsetning og forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	2	474	314
Sum avsetning for forpliktelser		474	314
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 565	1 590
Skyldige offentlige avgifter		3 991	3 059
Annen kortsiktig gjeld	11	6 581	5 809
Sum kortsiktig gjeld		13 136	10 458
Sum gjeld		13 610	10 772
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		67 585	63 195

OSLO, 27.03.2025

Christian Pedersen
styrets leder

Ingrid Stenstadvold Ross
nestleder

Ragnhild Mathisen
styremedlem

Anne Cathrin Østebø
styremedlem

Vincent Wego Fleischer
styremedlem

Pål Thorvik Næss
styremedlem

Kristine Dahl Steidel
styremedlem

Merete Nygaard
styremedlem

Henning Lunde
styremedlem

Jens Barland
styremedlem

Øystein Vegard Eriksen Søreide
daglig leder

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Årsregnskapet gjengis i hele tusen.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår. Inntektsføring skjer hver måned på bakgrunn av utfakturerings.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet. Foreningen er skattepliktig for de avdelingene som vedr. serviceavgift.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler om består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Pensjoner

Foreningen har både ytelsesbasert og innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser for ytelsesbasert ordning beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over gjennomsnittlig gjenstående tjenestetid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av bruttopensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene for pensjonsforpliktelser.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Note 1 - Regnskap opplæring og utviklingsmidler

	2024	2023
Fond pr 01.01	8 425	1 427
Tilførte midler	7 185	6 998
Resultat	6 720	6 998
Fond pr 31.12	8 425	8 425

Note 2 - Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

	2024	2023
Lønn	40 130	32 921
Arbeidsgiveravgift	6 567	5 519
Pensjonskostnader	4 646	3 740
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 112	4 188
Sum lønnskostnader	53 455	46 369

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styre FFA	Styre FIN
Lønn	1 899	296	46
Annen godtgjørelse	287	0	0
Sum	2 186	296	46

Det er avsatt TNOK 474 i pensjonsforpliktelse for lønn over 12G til administrerende direktør.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør TNOK 156,7 .

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Innskuddsordning

Foreningen har en innskuddsbasert pensjonsordning organisert i Storebrand.

Pr. 31.12.2024 var det 35 aktive i denne ordningen.

Årets premie til innskuddspensjonsordningen er TNOK 3 875.

Foreningen benytter unntaket for små foretak, og sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Små foretak har etter NRS 8 adgang til å kostnadsføre innbetalt pensjon som periodens pensjonskostnad.

Usikrede pensjonsforpliktelser

Balanseført usikret pensjonsforpliktelse på TNOK 474 vedrører lønn over 12 G.

Note 3 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 35,1

Note 4 - Anleggsmidler

	Inventar	Ombygging lokale	Sum anleggsmidler
Anskaffelseskost pr 01.01.2024	1 041	2 197	3 237
Tilgang/avgang			0
Samlede avskrivninger pr 31.12.2024	-1 041	-2 197	-3 237
Balanseført verdi pr 31.12.2024	0	0	0
Årets avskrivning	0	-444	-444
Avskrivningssats ordinære avskrivninger	20 %	20 %	

Note 5 - Aksjer/andeler

Anleggsmidler	Antall aksjer	Anskaffelses kost	Balanseført verdi
Norsirk AS	25	25	25
Sum	25	25	25

Omløpsmidler	Kostpris	Markedsverdi	Resultatført avkastning
NHO Landsforeningsfond	4 391	17 975	1 558
Sum		17 975	1 558

Note 6 - Skatt

Årets skattegrunnlag	2024
Resultat før skattekostnader	303
Permanente og andre forskjeller	135
Endring i midlertidige forskjeller	86
Skattbar inntekt	524

Årets skattekostnad	2024	2023
Betalbar skatt	0	0
Samlede ordinære skattekostnader	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2024	2023	Endringer
Kundefordringer	-175	-195	-20
Pensjonsforpliktelse	-313	-207	106
Sum	-488	-402	86
Underskudd til fremføring	-13 525	-14 049	3 911
Sum midlertidige forskjeller	-14 013	-14 451	3 997

Utsatt skattefordel er ikke balanseført da det ikke er sannsynlig at den skattemessige delen av konsernet vil ha tilstrekkelig overskudd til å utnytte fordelene fra det fremførbare underskuddet de nærmeste årene.

Note 7 - Egenkapital

	Egenkapital Opp/UT	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1.	8 425	43 999	52 424
Årets resultat	0	1 551	1 551
Pr 31.12.	8 425	45 550	53 974

Note 8 - Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	6 618	3 862
Avsatt til tap	-410	-296
Sum kundefordringer	6 208	3 566

Note 9 - Andre fordringer

	2024	2023
Mellomværende med fellestjenester	0	113
Forskuddsbetalte kostander/påløpt inntekt	1 165	875
MVA til gode	334	398
Premiefond pensjon	0	1 448
Fordringer bet.service/kredittkort	16	0
Sum kortsiktige fordringer	1 514	2 833

Note 10 - Bankinnskudd, kontanter o.l

	2024	2023
Bundet på skattetrekkskonto per 31.12	2 138	1 540
Frie bankinnskudd per 31.12	39 725	38 371
Sum bankinnskudd, kontanter o.l per 31.12	41 863	39 910

Note 11 - Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Påløpte kostnader	260	56
Avsatt bonus	1 940	1 940
Skyldige feriepengar	4 381	3 813
Sum annen kortsiktig gjeld	6 581	5 809

Til generalforsamlingen i Abelia

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Abelia, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 31. mars 2025

PricewaterhouseCoopers AS



Marius Thorsud
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Thorsrud, Marius	BANKID	2025-05-14 15:08



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Sak 4 Kontingent

I henhold til Abelias vedtekter § 9 skal kontingenten fastsettes av generalforsamlingen, forskuddsvis for ett år av gangen.

Medlemskap i Abelia forutsetter også medlemskap i NHO. Det betales medlemskontingent både til NHO og til Abelia. Medlemskontingenten beregnes i begge tilfeller på grunnlag av fjorårets lønnsutbetalinger. I tillegg er det tilleggskontingent for bransjeforeningene.

For en bedrift med lønnsutbetaling på 3-200 millioner utgjør kontingenten til NHO 0,9 promille av lønnsutbetalingene i 2024. Minstekontingenten er på kr. 3 000,- per år.

Kontingenten til Abelia ble på ekstraordinær generalforsamling i 2023 satt ned fra 1 promille til 0,97 promille. Minstekontingenten er på kr. 2 000,- per år.

Styret ønsker å redusere kontingenten ytterligere i 2026, for å imøtekomme en mer krevende økonomisk situasjon blant medlemmene. Med styrets forslag vil kontingentsatsen bli redusert med 5 prosent den siste treårsperioden.

Styrets innstilling

Abelias kontingent for 2026 settes til 0,95 promille av lønnsutbetalingene foregående år.

Sak 5 Valg

Valg av styreleder, nestleder og styremedlemmer

Av Abelias vedtekter § 7 framgår det at:

Foreningen har et styre på inntil 10 medlemmer. Styrets medlemmer velges for to år av gangen. Styreleder og nestleder velges i hvert sitt år. Et medlem av styret kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 4 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år. For å sikre en balansert utskiftning av styremedlemmer, kan en sittende styrerepresentant unntaksvis gjenvelges for et ekstra år.

Abelias styre har etter generalforsamlingen i 2024 bestått av følgende, der merknaden om valgperiode gjelder for generalforsamlingen i 2025:

Christian Pedersen	styreleder	Group CEO, twoday	Valgt i 2021 og 2023
Ingrid Stenstadvold Ross	nestleder	Generalsekretær, Kreftforeningen	Valgt i 2021 og 2023
Ragnhild Mathisen		Leder Corporate Affairs, Telenor	Valgt i 2021 og 2023
Vincent Wego Fleischer		Strategi- og kommunikasjonsdirektør, SINTEF	Valgt i 2021 og 2023
Anne Cathrin Østebø		Adm. direktør, Validé	Valgt i 2021 og 2023
Jens Barland		Prorektor, Høgskolen Kristiania	På valg – valgt i 2023
Merete Nygaard		Adm. direktør, Lexolve	På valg – valgt i 2023
Pål Næss		Visepresident Vekst, Gelato	På valg – valgt i 2023
Kristine Dahl Steidel		Adm. direktør, Microsoft Norge	På valg – valgt i 2023
Henning Lunde		VP Communications, Telia Norge	Ikke på valg – valgt i 2024

Det er hele 9 plasser på valg i 2025, hvorav 4 er valgbare for en ny periode i samme rolle.

Valgkomiteens innstilling

Ingrid Stenstadvold Ross	styreleder	Generalsekretær, Kreftforeningen	Ny i denne rollen
Karl Thomas Reinertsen	nestleder	CEO, Capgemini Norge AS	Ny
Jens Barland		Prorektor, Høgskolen Kristiania	Gjenvalg
Merete Nygaard		Adm. direktør, Lexolve	Gjenvalg
Pål Næss		Strategisk rådgiver, Localhost AS	Gjenvalg
Kristine Dahl Steidel		Adm. direktør, Microsoft Norge	Gjenvalg
Anne Karin Hamre		Direktør, Vestlandsforskning	Ny
Rita Skjærvik		EVP & Chief People, Sustainability and External Relations Officer, Telenor ASA	Ny
Camilla Stoltenberg		CEO, NORCE	Ny

Valg av valgkomité og valgkomiteens leder

Abelias vedtekter regulerer i dag ikke valgperioden for valgkomiteens medlemmer. Det har imidlertid vært praksis å velge komitémedlemmene for en toårsperiode, og dette reflekteres også i vedtaket fra generalforsamlingen i 2024.

Valgkomiteen som ble valgt i 2024 består av følgende, der merknaden om valgperiode gjelder for generalforsamlingen i 2025:

Lars Erik Torjussen	leder	Adm. direktør, NOROFF Education	På valg – valgt i 2023
Norunn Myklebust		Adm. direktør, NINA	På valg – valgt første gang i 2015
Per Høiby		Adm. direktør, First House	Ikke på valg – valgt første gang i 2016
Solfrid Lind		Adm. direktør, Høyskolen Kristiania	Ikke på valg – valgt første gang i 2022
Erik Lunde		Generalsekretær, Strømmestiftelsen	Ikke på valg – valgt første gang i 2022

Styrets innstilling

Lars Erik Torjussen	leder	Adm. direktør, NOROFF Education	Gjenvalg i ett år
Vibeke Opheim		Adm. direktør, NIFU	Ny

Valg av revisor

Abelia benytter normalt samme revisor som NHO, og innstillingen reflekterer dette.

Styrets innstilling

Deloitte ved Grete Elgåen velges som revisor for Abelia.

Sak 6 Vedtekter

Abelias vedtekter ble utarbeidet i forbindelse med etableringen i 2001. Det har gjennom årene vært gjort mindre endringer fra tid til annen, men ingen større gjennomgang eller revisjon.

Abelias styre har det siste året derfor arbeidet med å revidere vedtektene, med mål om å legge fram forslag for revisjon for Generalforsamlingen i 2025. Mandatet for arbeidet ble gitt av Generalforsamlingen i 2024:

Generalforsamlingen ber styret om å organisere en prosess for revisjon og oppdatering av Abelias vedtekter. Revisjonen skal:

- understøtte Abelia som en drivkraft for et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn, samt hva Abelia for øvrig skal oppnå i henhold til strategien, herunder å være en åpen og inkluderende og ansvarlig medlemsorganisasjon*
- ramme inn Abelias medlemsmasse på en hensiktsmessig måte, og som ivaretar kunnskaps- og teknologivirksomheter som en dynamisk del av samfunnet,*
- kunne ut i et forslag som moderniserer vedtektene i lys av den tid som er gått siden stiftelsen, og som avklarer uklarheter i sammensetning, roller og oppgaver for ulike organisasjonsledd, herunder sammensetning og stemmegivning på generalforsamlingen, valgkomiteens rolle, og nødvendige avklaringer for ansvarsforhold mellom styre og administrasjon*
- gi retning for Abelias utvikling; verdigrunnlag, transparens, likebehandling, ESG og mangfold, samt gode prinsipper for forvaltning av organisasjonens kapital*
- hensynta og ivareta lovfastsatte krav og NHOs krav til Abelias vedtekter*

Innhold

Det meste av vedtektsendringene innebærer en opprydding og en oppdatert ordlyd tilpasset Abelias nåværende størrelse og bredde i medlemsmassen. Mye er likt, men det er gjort større endringer på følgende områder:

Vi gjør likevel oppmerksom på følgende større foreslåtte endringer:

- En relativt stor opprydding i ny § 4 om sammensetning av Generalforsamlingen. Mens gjeldende vedtektspraksis har gitt uforholdsmessig mange stemmer til medlemmer med mange avdelinger eller geografiske lokasjoner – med eller uten mange ansatte – innebærer forslaget til ny fordeling at stemmene fordeles på samme måte som kontingentbyrden, altså etter medlemmenes samlede lønnsutgifter. Det er likevel satt et tak på hvor mange stemmer det enkelte medlem og konsern kan forvalte slik at ingen skal kunne ha stemmedominans på den enkelte generalforsamling. Det er også viktig å understreke at ingen saker har gått til stemmegivning på Abelias generalforsamling i nyere tid – alle vedtak har blitt fattet med konsensus.
- Noen endringer i formålsparagrafen, blant annet en henvisning til arbeidet med å omstille Norge til et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn.

- Presisering av at medlemmene er juridiske personer med virksomhet i Norge, og en opprydding i bestemmelsene om behandling av medlemskapssøknader.
- En ny bestemmelse om bransjeforeninger i Abelia. Bransjeforeninger er det tredje nivået i NHOs ulike landsforeninger. Dette har ikke tidligere vært regulert i Abelias vedtekter.
- Tydeligere beskrivelser av Generalforsamlingen og Styrets mandat og oppgaver.
- En ny bestemmelse om Abelias valgkomité, inkludert et tydeligere mandat.
- En ny bestemmelse om habilitet.

Prosess

Et helhetlig forslag til nye vedtekter ble 31. mars sendt på høring til alle medlemmer ved daglig leder og HR-leder.

De medlemmene som evt. blir mest berørt av endringene i sammensetningen av generalforsamling ved at antallet stemmer ved en evt. avstemming blir redusert, har blitt særlig oppmerksom på høringen og anledningen til å gi tilbakemelding.

Abelias bransjeforeninger og foreninger med samarbeidsavtale, samt NHO, har også blitt gjort særlig oppmerksom på høringen og det har også vært dialog med disse organisasjonene om forslaget til endringer.

I den ordinære høringen kom det ett konkret forslag til endringer i formålsparagrafen, fra et medlem som leverer programvare til utdanningssektoren og ønsker sterkere vektlegging av Abelias bidrag til å skape sunne forretningsmessige vilkår for sine medlemmer i møte med offentlig behov. Styret vurderte at innspillet er dekket av formålsparagrafens foreslåtte bestemmelse om å "fremme forutsigbarhet, økt lønnsomhet, vekst og utvikling hos medlemmene".

Ettersom det er gjort en rekke endringer i rekkefølgen på bestemmelsene ligger vedlagt:

- Gjeldende vedtekter i ett dokument
- Det helhetlige forslaget til nye vedtekter i et separat dokument

Styrets innstilling

Det helhetlige forslaget til nye vedtekter for Abelia vedtas.

GJELDENE VEDTEKTER

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Abelia. Abelia er en samlende forening for IKT- og kunnskapsbedrifter og skal arbeide for å:

- Oppnå gode og forutsigbare betingelser for lønnsomhet, vekst og utvikling hos medlemmene
- Styrke innovasjonstakten i Norge gjennom et effektivt samspill mellom forskning, undervisning og næringsliv
- Posisjonere norsk næringsvirksomhet i det internasjonale kunnskapssamfunnet
- Yte god service og rådgivning til medlemmene
- Synliggjøre næringens betydning overfor myndigheter og samfunn
- Skape nettverk og samarbeidsfora for kompetanseutvikling og fornyelse

§ 2 Medlemmer

Medlemmer er bedrifter som driver en virksomhet i Norge som er knyttet til informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), og bedrifter som leverer kunnskapsbaserte tjenester. Administrasjonen behandler søknader om medlemskap. I tvilstilfeller avgjør foreningens styre om en bedrift kan opptas som medlem.

§ 3 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon

Foreningen er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Foreningens medlemmer er også medlemmer av NHO, med mindre NHOs vedtekter bestemmer noe annet. Foreningen og medlemmene er forpliktet til å overholde de til enhver tid gjeldende vedtekter for NHO.

§ 4 Generalforsamling

Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av juni måned. Medlemmene skal varsles om datoen for generalforsamlingen minst 6 uker i forveien. Senest 2 uker på forhånd skal innkalling med dagsorden og sakspapirer, herunder årsberetning, regnskap og budsjett, sendes ut til medlemmene. Generalforsamlingen treffer beslutning med simpelt flertall blant de fremmøtte stemmer med mindre vedtektene fastsetter noe annet. Sakene behandles i denne rekkefølge:

1. Styrets beretning
2. Regnskap med revisjonsberetning

3. *Kontingent*
4. *Valg av styreleder, nestleder, styremedlemmer, revisor, valgkomité og valgkomitéens leder*
5. *Andre saker*

Forslag som medlemmer ønsker behandlet på ordinær generalforsamling må være kommet til styret 4 uker før tidspunktet for generalforsamlingen. Det føres protokoll over forhandlingene som undertegnes av to representanter valgt av generalforsamlingen.

§ 5 Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling sammenkalles når styret finner det nødvendig eller når det kreves av minst en tredjedel av medlemmene. Innkalling skjer med minst 8 dagers varsel. I helt ekstraordinære tilfelle kan varselet gjøres kortere. Generalforsamlingen treffer beslutning med simpelt flertall blant de frammøtte stemmer med mindre vedtektene fastsetter noe annet.

§ 6 Stemmerett

Hver medlemsbedrift har én stemme i alle saker som behandles av generalforsamlingen. Stemme kan ikke avgis ved fullmakt, men en person kan stemme på vegne av flere bedrifter innen samme konsern.

§ 7 Styret

Foreningen har et styre på inntil 10 medlemmer. Styrets medlemmer velges for to år av gangen. Styreleder og nestleder velges i hvert sitt år. Et medlem av styret kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 4 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år. For å sikre en balansert utskiftning av styremedlemmer, kan en sittende styrerepresentant unntaksvis gjenvelges for et ekstra år. Styret leder foreningens virksomhet i samsvar med vedtektene og iverksetter generalforsamlingens vedtak. Styret overlater gjennomføringen av saker til administrasjonen. Styrets forhandlinger og beslutninger protokolleres. Protokollen skal alltid være tilgjengelig for styrets medlemmer og for revisor. Styret avtaler selv sine møter. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene, inklusive leder eller nestleder, er til stede. Styret vedtar budsjett for påfølgende år på årets siste møte.

§ 8 Administrasjonen

Administrasjonen forestår den daglige drift av foreningen og utfører de oppgaver styret bestemmer. Styret ansetter administrasjonens leder og fastsetter lederens lønns- og arbeidsvilkår. Styret fastsetter en årlig lønnsramme for det øvrige personalet.

§ 9 Kontingent

Kontingenten fastsettes av generalforsamlingen forskuddsvis for ett år av gangen. Medlemmene plikter å gi foreningen de nødvendige opplysninger for å beregne kontingenten.

§ 10 Bedrifter med tariffavtale

For virksomheter som deltar i tariffsamarbeidet vises det til de aktuelle bestemmelser i NHOs vedtekter.

§ 11 Utmelding og eksklusjon

Utmelding må skje skriftlig og med minst 6 måneders varsel. Fristen begynner å løpe fra den første dag i den påfølgende måned etter utmeldingen. Medlemmer er likevel forpliktet etter evt. tariffavtaler de er bundet av ut tariffperioden. Medlemmer som ikke oppfyller sine forpliktelser etter disse vedtekter eller evt. gjeldende tariffavtaler eller opptrer illojalt ovenfor foreningen, kan ekskluderes av styret.

§ 12 Vedtektsendringer

Vedtektsendringer må, for å være gyldige, vedtas av generalforsamlingen med 2/3 flertall av de fremmøtte stemmer.

§ 13 Oppløsning

Beslutning om oppløsning av foreningen må, for å være gyldig ved første gangs behandling, være fattet med minst 2/3 flertall av en generalforsamling hvor minst halvparten av medlemmene er representert. Ved annen gangs behandling kreves 2/3 flertall uavhengig av antall fremmøtte.

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Abelia. Foreningen er en selvstendig medlemssammenslutning og en egen juridisk person.

Abelia er en partipolitisk uavhengig og medlemsstyrt forening for kunnskaps- og teknologivirksomheter, og skal gjennom åpne, inkluderende og transparente prosesser arbeide for å:

- Omstille Norge til et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn
- Fremme forutsigbarhet, økt lønnsomhet, vekst og utvikling hos medlemmene.
- Styrke verdiskapingen og innovasjonstakten i Norge
- Posisjonere norsk næringsvirksomhet i det internasjonale samfunnet
- Sikre et effektivt samspill mellom offentlig og privat sektor og sivilsamfunnet, og i trepartssamarbeidet
- Styrke medlemmene som gode arbeidsgivere
- Synliggjøre næringsens betydning overfor myndigheter og samfunn
- Skape nettverk og samarbeidsfora for kompetanseutvikling og fornyelse

§ 2 Medlemskap

§ 2-1 Vilkår

Medlemmer av foreningen er norske og utenlandske juridiske personer med virksomhet i Norge.

Medlemmer er virksomheter som leverer teknologi- og kunnskapsbaserte tjenester, og som er arbeidsgivere.

Medlemmer skal etterleve foreningens vedtekter og vedtak truffet lovlig av generalforsamlingen eller styret.

Styret avgjør søknader om medlemskap og kan utarbeide nærmere kriterier om medlemskap. Styret kan delegere slike beslutninger til administrerende direktør.

Vedtak om avslag på medlemskap kan ankes inn til generalforsamlingen. Vedtak på generalforsamlingen er endelig.

§ 2-2 Utmelding

Utmelding må skje skriftlig og med minst 6 måneders varsel, løpende fra den første dag i den påfølgende måned etter utmeldingen. Medlemmer er likevel forpliktet etter evt. bindende tariffavtaler ut tariffperioden. Styret kan gjøre unntak i særlig tilfeller.

§ 2-3 Suspensjon og eksklusjon

Medlemmer som ikke oppfyller sine forpliktelser etter disse vedtekter eller evt. gjeldende tariffavtaler eller opptrer illojalt ovenfor foreningen, kan suspenderes i en gitt periode eller ekskluderes av styret. Styret skal sørge for forsvarlig behandling av saker om suspensjon eller eksklusjon, herunder gi medlemmet rett til å uttale seg før vedtak blir truffet.

Vedtak om suspensjon og eksklusjon kan ankes inn til generalforsamlingen. Vedtak på generalforsamlingen er endelig.

§ 2-4 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon

Foreningen er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Foreningens medlemmer er også medlemmer av NHO, med mindre NHOs vedtekter bestemmer noe annet. Foreningen og medlemmene er forpliktet til å overholde de til enhver tid gjeldende vedtekter for NHO.

§ 2-5 Bransjeforeninger

Medlemmer av landsforeningen kan organisere seg i bransjeforeninger, som kan ha egne vedtekter, egen økonomi og eget styre, og som kan utgjøre en egen juridisk enhet. Medlemskapet i en bransjeforening skal være åpent for de av landsforeningens medlemmer som naturlig hører hjemme i bransjen. Landsforeningens styre godkjenner nye bransjeforeninger.

Medlemskap i en bransjeforening forutsetter medlemskap i landsforeningen og i NHO, men landsforeningens styre kan i særlige tilfeller gjøre unntak fra dette.

§ 3 Kontingent

Kontingenten fastsettes av generalforsamlingen forskuddsvis for kommende kalenderår. Medlemmene plikter å gi foreningen de nødvendige opplysninger for å beregne kontingenten.

§ 4 Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighet. Generalforsamlingen beslutter vedtektene, og velger foreningens styre.

Generalforsamlingen behandler foreningens økonomi og styrets forvaltning av organisasjonen.

§ 4-1 Innkalling og frister

Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av juni måned. Medlemmene skal varsles om datoen for generalforsamlingen minst 6 uker i forveien.

Forslag som medlemmer ønsker behandlet på ordinær generalforsamling må være kommet til styret 4 uker før tidspunktet for generalforsamlingen.

Senest 2 uker på forhånd skal innkalling med dagsorden og saksdokumenter, herunder årsberetning, regnskap og valgkomiteens innstilling, sendes ut til medlemmene.

§ 4-2 Sammensetning og stemmerett

Alle medlemmer har rett til å delta på generalforsamlingen med tale- og stemmerett, så lenge de har betalt sin kontingent i Abelia for inneværende eller foregående år. Styreleder og administrerende direktør har rett og plikt til å delta og har rett til å ta ordet. Andre styremedlemmer har rett til å delta og til å ta ordet.

Én juridisk person regnes i denne sammenheng som ett medlem. Stemmer kan ikke avgis ved fullmakt. Et morselskap kan stemme på vegne av flere medlemsvirksomheter innen samme konsern.

Medlemmer avgir stemmer basert på sin andel av foreningens samlede kontingentgrunnlag blant medlemmene ved inngangen til kalenderåret:

- Inntil 0,1 prosent av kontingenten gir én stemme.
- For hver oppnådd 0,1 prosent av kontingenten gis ytterligere én stemme.
- Det kan avgis maksimalt 40 stemmer i alt, for juridiske personer som inngår i ett og samme konsern.
- Intet enkeltmedlem eller konsern kan forvalte 1/3 eller mer av oppmøtte stemmer på generalforsamlingen. I de tilfeller der dette skjer, reduseres det maksimale antall stemmer nevnt over.

Styret bestemmer om generalforsamlingen skal holdes fysisk eller digitalt. Medlemmer har alltid rett til å delta digitalt.

§ 4-3 Saker på generalforsamlingen

Sakene behandles i denne rekkefølge:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av dirigent, protokollfører og to protokollsignatører
3. Godkjenning av styrets årsberetning
4. Godkjenning av regnskap med revisjonsberetning
5. Fastsettelse av kontingent
6. Valg av
 - a. styreleder,
 - b. nestleder,
 - c. øvrige styremedlemmer,
 - d. valgkomiteens leder,
 - e. valgkomiteens øvrige medlemmer,
 - f. revisor
7. Andre saker, herunder ved behov:
 - a. endring av styrets instruks
 - b. endring av valgkomiteens instruks
 - c. evt. innføring eller vurdering av styrehonorar
 - d. innspill om foreningens strategi

Det er ikke anledning til å behandle andre saker enn de som er oppført i innkallingen.

§ 4-4 Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling sammenkalles når styret finner det nødvendig eller når det kreves av minst en tredjedel av medlemmene. Innkalling skjer med minst 8 dagers varsel. I helt ekstraordinære tilfelle kan varselet gjøres kortere.

§ 5 Komiteer og utvalg

§ 5-1 Valgkomiteen

Valgkomiteen består av leder og ytterligere minst to og maksimalt fire medlemmer. Generalforsamlingen kan velge varamedlemmer, også personlige. Medlemmer velges for to år av gangen, eller ett år når det er nødvendig for å sikre en balansert utskifting av medlemmer.

Et medlem av valgkomiteen kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 6 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år.

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til de verv som generalforsamlingen skal velge, med unntak av valgkomité og revisor, som styret skal foreslå kandidater til.

Valgkomiteen skal tilstrebe at styret gjenspeiler medlemsmassen og skal ivareta hensyn til kompetanse, kjønn og geografi.

Generalforsamlingen kan fastsette ytterligere retningslinjer for valgkomiteen.

§ 5-2 Andre utvalg

Generalforsamlingen og styret kan sette ned rådgivende utvalg for å hente inn ekspertise eller løse bestemte oppgaver i foreningen.

§ 6 Styret

Foreningen har et styre som leder foreningens virksomhet i samsvar med vedtektene og iverksetter generalforsamlingens vedtak. Styret har ansvar for å sikre at vedtektenes formål ivaretas, for å utarbeide en strategi for foreningen, og for å holde seg orientert om saker som er av betydning for foreningen.

Styret er ansvarlig for foreningens økonomi, og skal fastsette budsjett for påfølgende år på årets siste møte. Styret innstiller til generalforsamlingen på alle saker unntatt valg av styreleder, nestleder og styrets øvrige medlemmer. Styret kan delegere avgjørelser til administrerende direktør.

Styret ansetter administrerende direktør og fastsetter direktørens lønns- og arbeidsvilkår. Styret fastsetter en årlig lønnsramme for det øvrige personalet. Styret utarbeider instruks for administrerende direktør og fastsetter organisasjonens fullmaktsstruktur.

§ 6-1 Sammensetning og funksjonstid

Styret består av inntil 10 medlemmer, herunder leder og nestleder. Styrets medlemmer velges for to år av gangen. Styreleder og nestleder velges i hvert sitt år.

Et medlem av styret kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 4 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år. For å sikre en balansert utskiftning av styremedlemmer, kan et sittende medlem unntaksvis gjenvelges for et ekstra år, eller et nytt medlem for ett år og med mulighet for å inneha vervet i til sammen 5 år.

Styret skal representere bredden i Abelias medlemsmasse, ha tilnærmet lik kjønnsfordeling, og ellers ivareta en bredde av kompetanse og geografi.

§ 6-2 Saksbehandling og beslutningsdyktighet

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene, inklusive leder eller nestleder, er til stede.

Styrets forhandlinger og beslutninger protokolleres. Protokollen skal alltid være tilgjengelig for styrets medlemmer og for revisor.

Styret avtaler selv sine møter.

§ 7 Administrerende direktør

Administrerende direktør forestår den daglige drift av foreningen og utfører de oppgaver styret bestemmer. Adm. dir. tegner på vegne av virksomheten, har det overordnede ansvaret for å representere foreningen i offentligheten, og skal ellers følge de instruksjer og pålegg som styret gir.

§ 8 Habilitet

Styret og andre tillitsvalgte, administrerende direktør eller den disse bemyndiger, må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken, eller det foreligger andre forhold som er egnet til å svekke tilliten til at vedkommende utelukkende vil ivareta foreningens interesser i saken. Som nærstående legges til grunn forståelsen i forvaltningsloven.

Ingen kan delta i saksbehandlingen eller avgjørelsen når vedkommende har stilling eller tillitsverv i en privat eller offentlig institusjon, organisasjon eller et foretak som har økonomisk eller annen fremtredende særinteresse i saken, eller når vedkommende i slik egenskap tidligere har deltatt i behandling av saken.

§ 9 Voteringsregler

I alle beslutningsorganer fattes beslutninger med simpelt flertall, det vil si et flertall av avgitte stemmer. Unntaket er ved vedtektsendringer, oppløsning av organisasjonen eller fusjon, jf. tilsvarende bestemmelser i disse vedtekter. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme dobbelt.

§ 10 Vedtektsendringer

Vedtektsendringer må, for å være gyldige, vedtas av generalforsamlingen med 2/3 flertall av de fremmøtte stemmer.

§ 11 Oppløsning og fusjon

Beslutning om oppløsning av foreningen eller fusjon med andre foreninger behandles på to påfølgende generalforsamlinger med minst to ukers mellomrom. Beslutningen må, for å være gyldig ved første gangs behandling, være fattet med minst 2/3 flertall av en generalforsamling hvor minst halvparten av medlemmene er representert. Ved annen gangs behandling kreves 2/3 flertall uavhengig av antall fremmøtte.

Sak 7 Instruks for valgkomiteen

I forslaget til ny vedtektsbestemmelse om valgkomiteen, jf. sak 6, står det i § 4-3 at generalforsamlingen "ved behov" kan behandle "endring av valgkomiteens instruks" og i § 5-1 at "Generalforsamlingen kan fastsette ytterligere retningslinjer for valgkomiteen".

Styret foreslår at forslag til slike retningslinjer blir behandlet allerede på generalforsamlingen i 2025. Skulle forslaget til nye vedtekter ikke få flertall må instruksen tilpasses, men kan likevel behandles.

Styrets innstilling

Følgende forslag til instruks for valgkomiteen vedtas:

Instruks for valgkomiteen i Abelia

Om valgkomiteen

Vedtektenes § 5-1 inneholder bestemmelser om valgkomiteen, herunder sammensetning og funksjonstid.

Valgkomiteen består av leder og ytterligere minst to og maksimalt fire medlemmer. Generalforsamlingen kan velge varamedlemmer, også personlige. Medlemmer velges for to år av gangen, eller ett år når det er nødvendig for å sikre en balansert utskifting av medlemmer.

Et medlem av valgkomiteen kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 6 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år.

Valgkomiteen skal være allsidig sammensatt. Det skal tilstrebes en best mulig bransjemessig, faglig, geografisk og kjønnsmessig fordeling.

Dersom leder av valgkomiteen trer ut før utløpet av sin funksjonstid, velger komiteen selv sin leder blant de valgte medlemmene for den resterende perioden.

Medlemmer av valgkomiteen må representere medlemsvirksomheter i Abelia. Personer som er ansatt eller har tillitsverv i organisasjoner som er i direkte konkurranse med Abelia eller på annen måte driver virksomhet som kan virke til skade for Abelia, er ikke valgbar til valgkomiteen.

Om valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen skal iht. vedtektene § 5-1 foreslå kandidater til de verv som generalforsamlingen skal velge, med unntak av valgkomité og revisor, som styret skal foreslå kandidater til. Valgkomiteen skal dermed foreslå kandidater til inntil 10 styremedlemmer, herunder leder og nestleder.

Valgkomiteen skal arbeide aktivt med å finne egnede kandidater til ledige verv. Valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater. Valgkomiteen skal sørge for en

balansert sammensetning i sine forslag til kandidater slik at det tas nødvendig hensyn til styrets oppgaver og ansvar, samt kandidatenes samlede kompetanse.

Valgkomiteen skal ta initiativ til dialog med administrerende direktør og det til enhver tid sittende styre for å avklare eventuelle behov disse måtte se når det gjelder styrets sammensetning og kompetanse. Valgkomiteen skal få innsyn i evt. egevaluering gjort av styret med tanke på framtidig styresammensetning.

Sakspapirer til generalforsamlingen skal inneholde en kort redegjørelse for valgkomiteens arbeid, vurderinger og innstilling med begrunnelse for den enkelte kandidat for å sikre transparens.

Abelias administrasjon bistår ved behov som sekretariat og tilrettelegger for møter, sakspapirer, og med innspill til kandidater.

Om sammensetning av Abelias styre

Styrets sammensetning og funksjonstid framgår av vedtektenes § 6-1:

Styret består av inntil 10 medlemmer, herunder leder og nestleder. Styrets medlemmer velges for to år av gangen. Styreleder og nestleder velges i hvert sitt år.

Et medlem av styret kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 4 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år. For å sikre en balansert utskiftning av styremedlemmer, kan en sittende styrerepresentant unntaksvis gjenvelges for et ekstra år, eller et nytt medlem for ett år og med mulighet for å inneha vervet i til sammen 5 år.

Styret skal representere bredden i Abelias medlemsmasse, og ha tilnærmet lik kjønnsfordeling, og ellers ivareta en bredde av kompetanse og geografi.

Valgkomiteen skal også iht. vedtektene § 5-1 sikre at styret gjenspeiler medlemsmassen og skal ivareta hensyn til kompetanse, kjønn og geografi.

Valgkomiteen skal foreslå styremedlemmer som innehar en allsidig kompetanse.

De største medlemssegmentene bør være representert i styret.

Store, mellomstore og små bedrifter bør være representert i styret.

Kandidatene må ha et sterkt engasjement for nærings- og arbeidsliv og for Abelias saker, og være villige til å representere bredden i Abelia. Styret bør sammensettes slik at det kan handle uavhengig av særinteresser og bidra til at Abelia realiserer de formål som er angitt i vedtektenes formålsparagraf § 1.

Styrets leder bør ha ledererfaring og erfaring fra tidligere styreverv.

Medlemmer av styret må representere medlemsvirksomheter i Abelia, helst på ledelsesnivå.

Personer som er ansatt eller har tillitsverv i organisasjoner som er i direkte konkurranse med Abelia eller på annen måte driver virksomhet som kan virke til skade for Abelia, er ikke valgbar til styret..