

Hvordan forholder våre
medlemmer seg til
ekspertutvalgets
anbefalte kjennetegn?

Kjennetegn ved fremtidsrettede arbeidsgivere (Ekspertutvalget 2024)

En god og fremtidsrettet arbeidsgiver

Utøver ledelse som sørger for personlig og felles utvikling

Utøver ledelse for å møte det usikre og ukjente

Utøver ledelse som følger etiske og bærekraftige prinsipper

Prioriterer utvikling av egenskaper, ferdigheter og kompetanse hos ansatte

75 %

Bruker mangfold aktivt som en ressurs

42 %

Skaper et tillitsbasert og psykologisk trygt arbeidsmiljø

83 %

Arbeider strategisk med tilnærming til fleksibilitet i tid og rom

62 %

Motiverer til å eksperimentere med ny teknologi og kunnskap

67 %

Søker samarbeid for å finne gode løsninger

78 %

Gjennomfører risikovurderinger for å sikre beredskap og motstandsdyktighet

44 %

Driver bærekraftig, i bred forstand

47 %

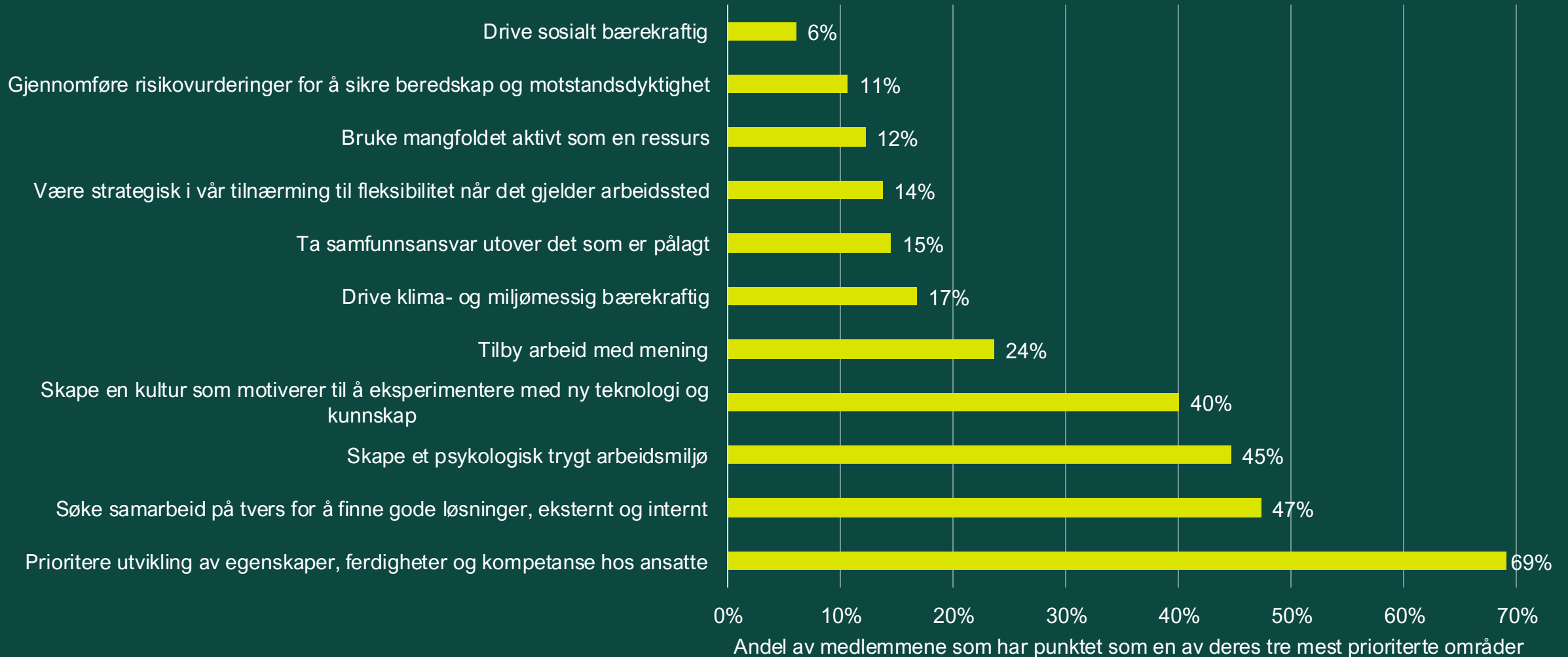
Tilbyr arbeid med mening

89 %

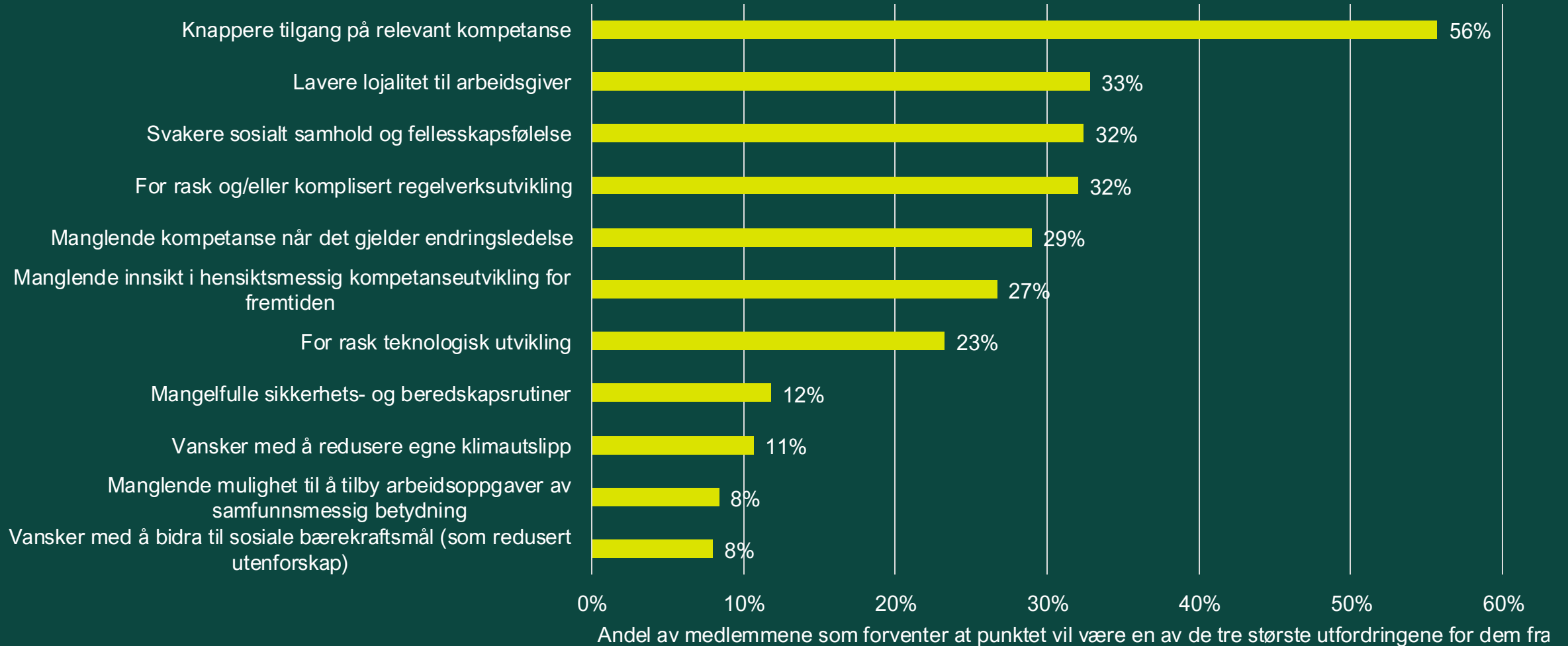
Tar samfunnsansvar utover det som er pålagt

56 %

Utvikling av ansatte er det klart flest av våre medlemmer prioriterer



Det henger nok sammen med at knappere tilgang på kompetanse er det som flest forventer vil være utfordrende framover



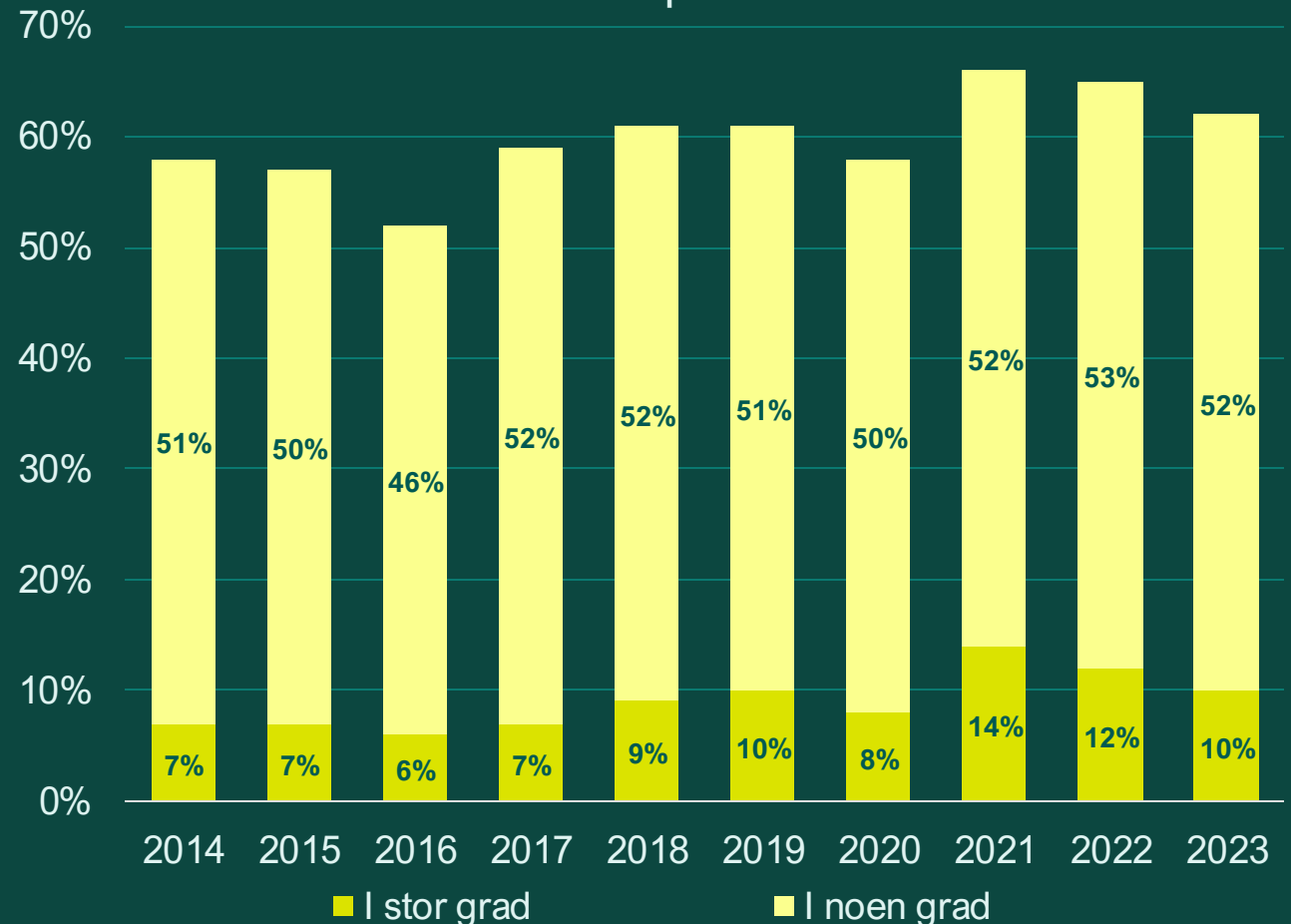
Andel av medlemmene som forventer at punktet vil være en av de tre største utfordringene for dem fra

Kilde: Abeliass HR-undersøkelse

Kompetansemangel er ingen ny utfordring, men vært sentralt over tid

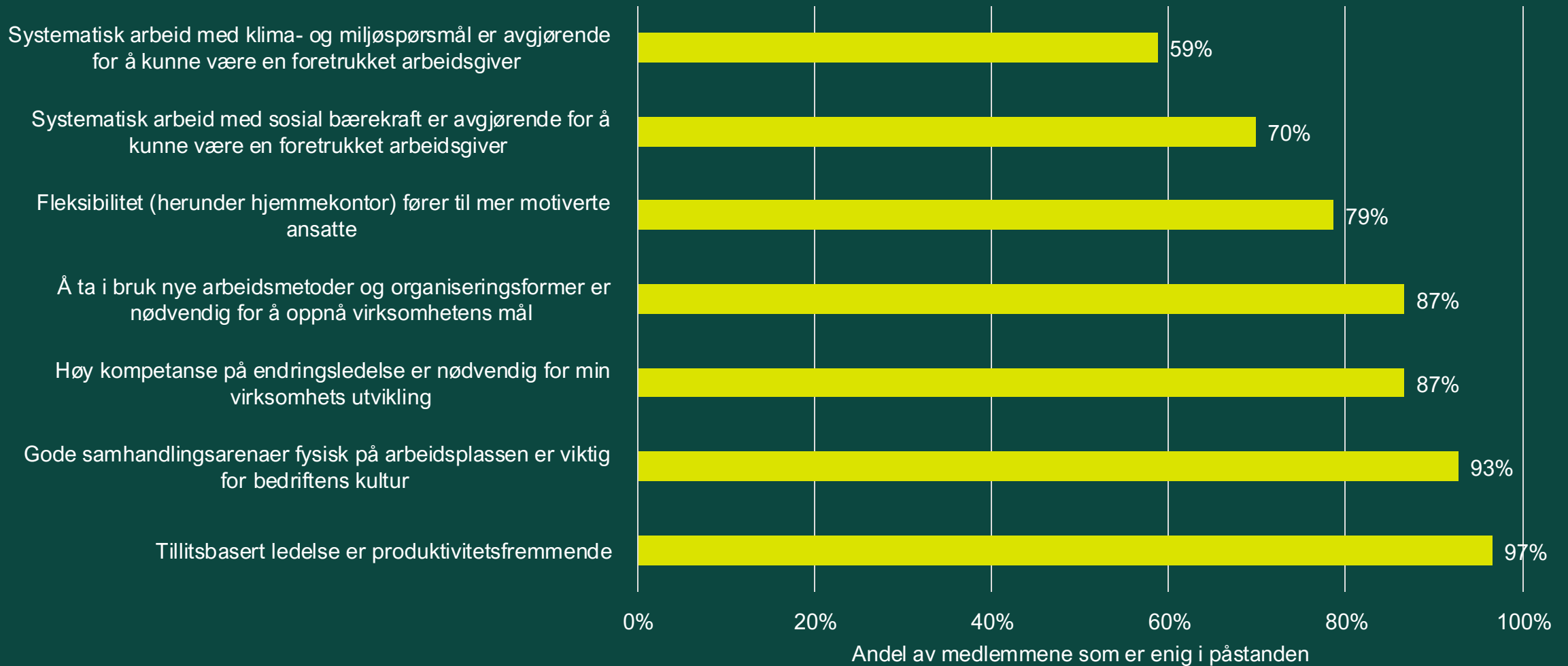
- Usikre tider med...
 - Økonomisk uro
 - Høyere kostnader
 - Redusert etterspørsel
- ... ser ikke ut til å redusere behovet for kompetanse i bedriftene i særlig grad

NHO-bedriftenes vurdering av i hvilken grad de har et udekket kompetansebehov



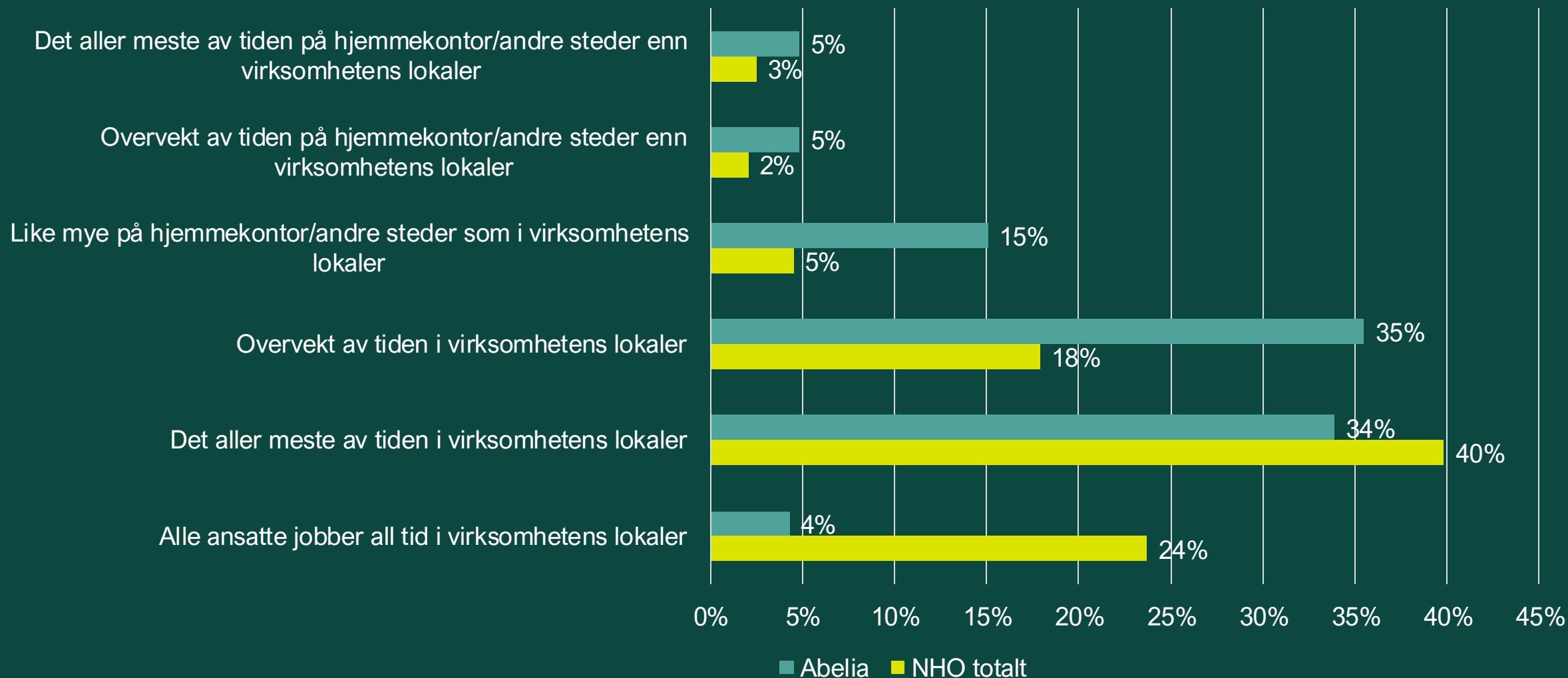
Fremtidens arbeidsliv

Mange står i en skvis mellom å motivere ansatte gjennom tillitsbasert ledelse og fleksibilitet, og sørge for fysisk tilstedeværelse

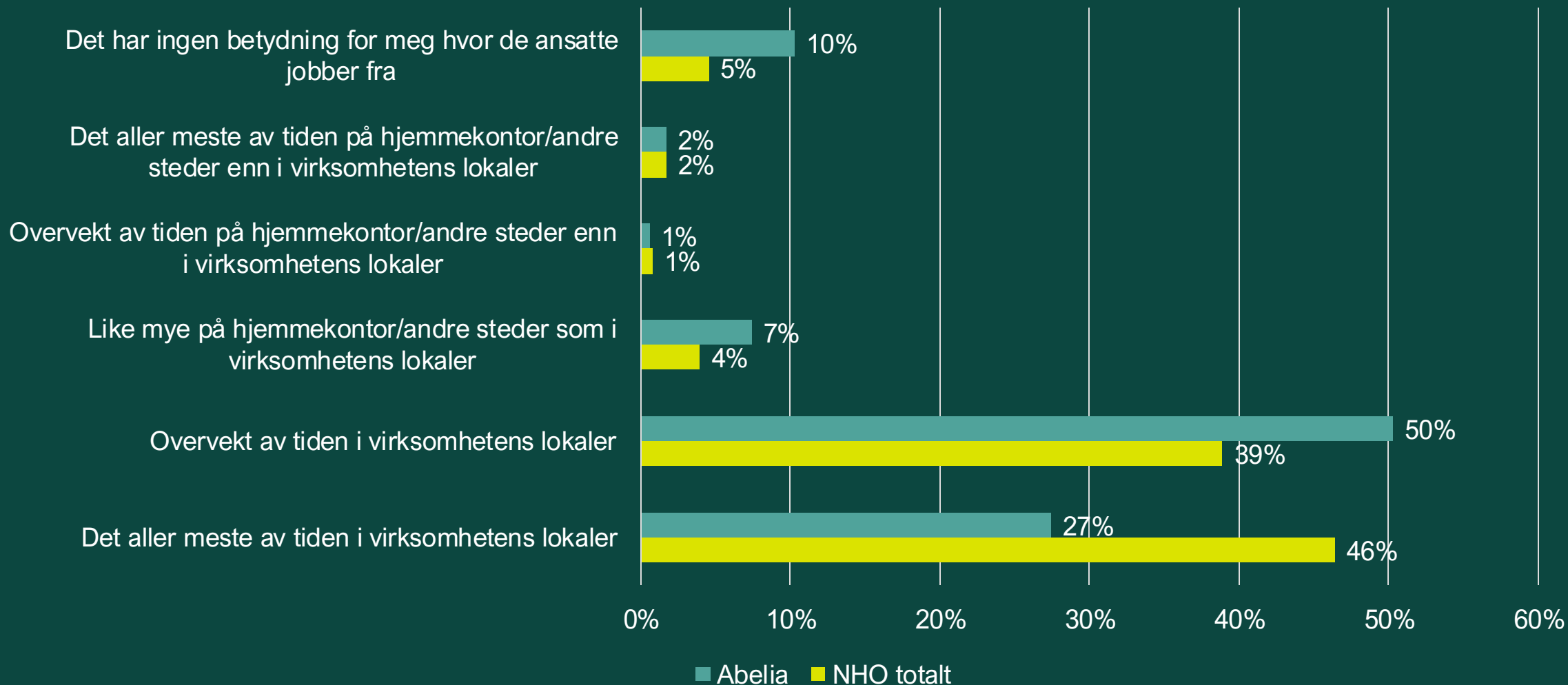


Kilde: Abelian HR-undersøkelse

Hjemmekontor er vanligere blant Abelias medlemmer enn i næringslivet ellers

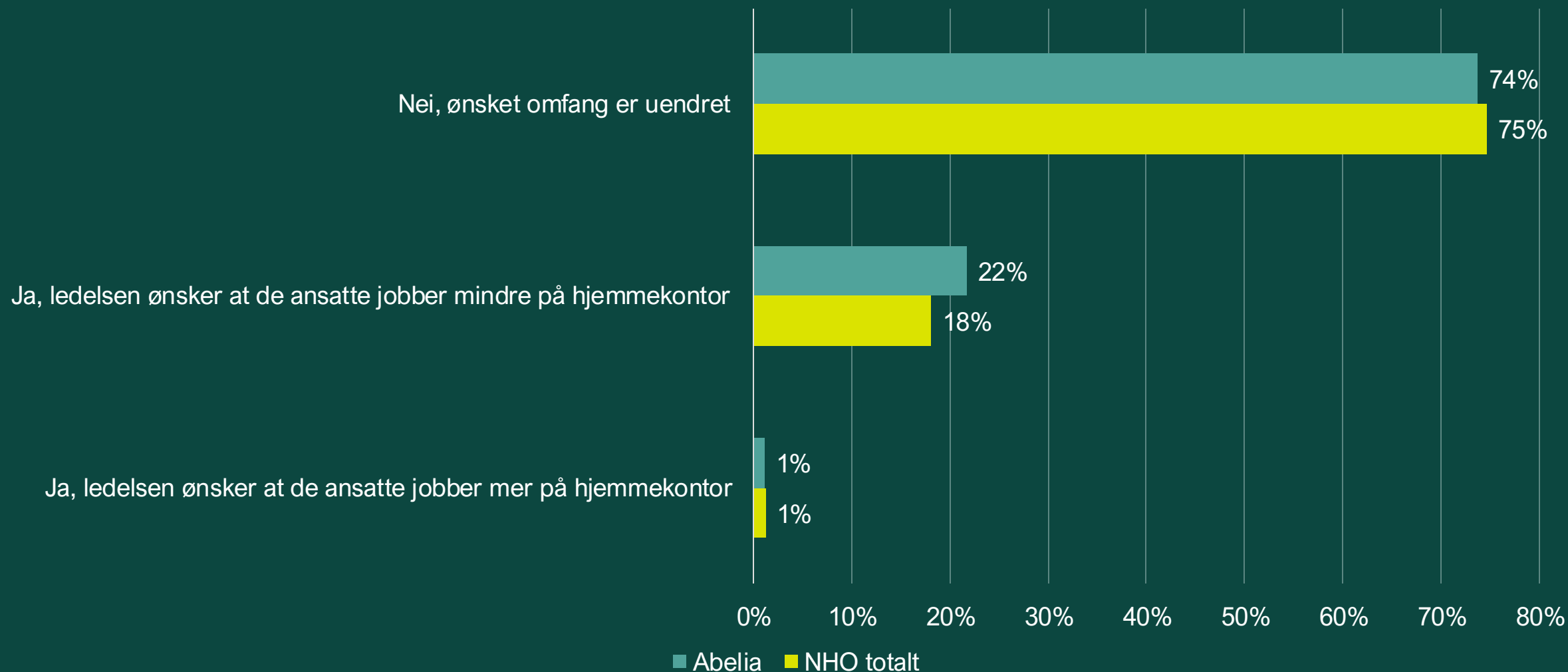


Men det er et tydelig ønske fra ledere om ansattes fysisk tilstedeværelse



Fremtidens arbeidsliv

Og ønsket er økende



Fremtidens arbeidsliv

Hjemmekontor har positiv effekt på mye, men påvirker kreativitet og innovasjon negativt

