

### Eksempel på protokoll med de tillitsvalgte:

Bedriften orienterte om at det kan bli aktuelt å permittere medarbeidere som ikke kan sysselsettes rasjonelt i forbindelse med en eventuell konflikt under årets oppgjør. Partene er enige om at varslingsfristen for permittering løper fra arbeidstidens slutt i dag. Varsel henges opp på dertil egnet sted i bedriften, eller varsles på annen hensiktsmessig måte.

.....	.....	.....
Dato	Tillitsvalgt	Bedriften